

# 西南医科大学文件

西南医大校〔2017〕226号

---

## 关于印发《西南医科大学专业技术职务 评聘工作实施办法（试行）》的通知

各单位、各部门：

《西南医科大学专业技术职务评聘工作实施办法（试行）》已经学校审定通过，现印发你们，请认真学习，贯彻执行。

特此通知。

西南医科大学

2017年12月29日

# 西南医科大学专业技术职务评聘工作实施办法 (试行)

## 第一章 总 则

**第一条** 为进一步完善学校专业技术职务评聘制度,加快推进人才队伍建设,促进学校内涵发展和区域高水平医科大学建设,依照国家人力资源和社会保障部、教育部、四川省人力资源和社会保障厅、教育厅有关文件精神,结合学校教师岗位分类管理及其他各类专业技术队伍实际,制定本办法。

**第二条** 专业技术职务评聘工作根据学校总体规划,以适应学校学科建设、人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新为基本任务,强调专业技术人员总量及其结构比例的控制,科学合理设置各类岗位,不断优化队伍结构。

**第三条** 专业技术职务评聘工作着眼岗位性质和学科特点,根据各类岗位性质和工作内涵,科学制定各类岗位的专业技术职务评聘条件,充分调动各类专业技术人员的工作积极性和创造性,推动建设一支能够适应新形势发展需要的专业技术队伍。

**第四条** 专业技术职务评聘工作坚持公开、公正、择优的原则,强调师德表现,注重“质量导向”和“工作实绩”,对申报者的职业道德、教学质量、学术水平、社会服务、文化传承创新等进行综合评价。

## 第二章 岗位设置

**第五条** 学校设置高校教师、科学研究、其他系列专业技术职务岗位。其中，高校教师分为教学为主型、科研为主型、医疗为主型三大类专业技术职务岗位；科学研究分为自然科学研究和社会科学研究（含高教管理、思想政治教育研究等）专业技术职务岗位；其他系列分为卫生技术、实验技术、工程技术、图书资料、档案技术、出版技术、会计、审计、经济、翻译等专业技术职务岗位。

**第六条** 各类人员根据所从事工作岗位的类别与性质，申报相应的专业技术职务任职资格；学校根据专业技术人员取得的专业技术职务任职资格，聘任相应专业技术职务岗位。

**第七条** 各类专业技术职务的评聘名额，由学校职改工作领导小组根据学校上级主管部门核定的学校各级专业技术岗位总量、结构比例，结合现有专业技术人员队伍状况及学校事业发展需要核定。

## 第三章 申报条件与要求

**第八条** 各类专业技术职务的申报者应达到以下条件。

### （一）思想政治和职业道德条件

申报者须拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，坚持党的基本路线；遵纪守法，具有良好的职业道德和敬业精神，认真履行岗位职责，近三年年度考核为合格及以上。

学校将师德表现作为评聘专业技术职务的首要条件。对思想政治表现差，违反国家法律法规和学校规章制度，违背教师职业道德和学术规范者，实行一票否决制。

## **（二）学历学位条件**

1. 申报高校教师系列（以下简称“高教系列”）、科学研究人员系列（以下简称“科研系列”），须具备以下学历学位：

（1）申报高级专业技术职务者，原则上应具有博士学位，其中：

①1968年1月1日以前出生的人员，可放宽至国民教育大学本科学历（下同）。

②1968年1月1日（含）至1978年1月1日前出生的人员，可放宽至硕士学位（下同）。

③1978年1月1日（含）至1983年1月1日前出生的人员，申报副高级专业技术职务的，可放宽至硕士学位（下同）。

（2）申报中级专业技术职务者，应具有硕士及以上学位。

（3）申报初级专业技术职务者，应具有大学本科及以上学历。

2. 申报其他系列（含卫生技术、实验技术、工程技术、图书资料、档案技术、出版技术、会计、审计、经济、翻译等），须具备以下学历学位：

（1）申报高级专业技术职务者，原则上应具有硕士及以上学历。其中，1968年1月1日以前出生的人员，可放宽至国民教育大学本科学历。

（2）申报中级专业技术职务者，应具有硕士及以上学历。

（3）申报初级专业技术职务者，应具有大学本科及以上学历。

3. 因业绩突出，学历学位未达到以上各级相应条件者，按照学历学位破格条件执行（详见第七章“破格条件”中学历学位破格条件）。

### **（三）任职年限条件**

1. 申报正高级专业技术职务者，须聘任副高级专业技术职务满5年。

2. 申报副高级专业技术职务者，须满足以下条件之一：

（1）聘任中级专业技术职务满5年；

（2）取得博士学位后，聘任中级专业技术职务满2年；

（3）国内外出站博士后（博士后经历和出站后工作经历累计年限不低于2年）。

3. 申报中级专业技术职务者，须满足以下条件之一：

（1）聘任初级专业技术职务满4年；

(2) 取得硕士学位后，从事本专业工作满 3 年；

(3) 攻读硕士学位前，曾从事本专业或相近专业技术岗位工作，取得硕士学位前后工作年限累计满 3 年，且取得学位后从事本专业工作满 1 年；

(4) 取得博士学位。

4. 申报初级专业技术职务者，须满足以下条件之一：

(1) 本科毕业从事本专业工作满 1 年；

(2) 参加工作满 1 年后取得本科学历；

(3) 取得硕士学位，从事本专业工作满 6 个月且考核合格。

5. 脱产攻读博士、硕士学位者，脱产期间任职年限的计算，按照国家及学校相关规定执行。

6. 因业绩突出，任职年限未达到以上各级相应条件者，按照任职年限破格条件执行（详见第七章“破格条件”中任职年限破格条件）。

#### **（四）转聘要求**

1. 转聘各系列各级别专业技术职务须满足相应系列相应级别申报条件（详见附件 1-7）。符合转聘条件者，学校提供一次申报转聘的机会，且占用当年投放指标；

2. 已在原系列聘任相应专业技术职务者，转系列后须工作满 1 年以上方可转聘为申报转入系列的专业技术职务；

3. 转聘满 1 年后方可申报高一级专业技术职务，转聘前后专业技术职务任职年限可累加计算；

4. 转聘者在转聘次年申报高一级专业技术职务时，须有至少 1 篇中文核心期刊及以上学术论文是任现系列现职级以来以第一作者或通讯作者发表的论文，且作为申报业绩材料。

### **（五）其他工作经历要求**

申报副高级和中级专业技术职务者，须有以下工作经历之一：

1. 担任本科生、研究生、留学生辅导员或兼职班主任工作满 1 年，且考核合格（分别由学生部、研究生院、留学生管理部门负责认定）；

2. 担任创新创业指导教师（排名第 1）工作满 1 年，且考核合格（由大学科技园管理处负责认定）；

3. 担任学生实习队长工作满 1 年，且考核合格（由教务处负责认定）；

4. 受组织派遣上挂或下派到地方机关、企事业单位工作满 1 年，且考核合格（由组织部、人事处负责认定）；

5. 受组织派遣下派到县级及以下基层医疗卫生机构脱产工作符合上级规定年限，且考核合格（由申报者所在单位负责认定）。

### **（六）培训、进修、留学要求**

2020 年 1 月 1 日起，申报高校教师系列（教学为主型、科研为主型、医疗为主型）、科研系列（专职科研型）高级专业技术职务者，任现职以来，须有境外学习、工作经历或境内（不含本校）学习、工作、进修经历累计不少于 3 个月。

对于在学校批准期限内，在境内外从事访问、进修或合作科研的人员，可以参加学校专业技术职务评聘，访问、进修、合作科研时间计入任职年限。

### **（七）外语和计算机应用能力要求**

按照四川省职称改革工作领导小组《关于统一专业技术人员全国职称计算机应用能力考试标准有关问题的通知》（川职改〔2006〕3号）和《关于调整专业技术人员职称外语考试等级标准的通知》（川职改〔2005〕20号）等相关文件精神执行。

### **（八）高校教师资格证书要求**

申报高校教师系列专业技术职务，须取得高等学校教师资格证书。

### **（九）业绩要求（详见附件1—7）**

## **第四章 机构与职责**

**第九条** 为加强对全校职称评聘工作的领导，学校成立西南医科大学职称改革工作领导小组（以下简称“职改领导小组”）。职改领导小组组长由学校校长担任，副组长由学校党委书记担任，成员由其他校领导、人事处、组织部、教务处、科技处、研究生院、教学评估中心和纪委监察部门主要负责人担任。主要职责是：贯彻国家、四川省有关职称改革的方针、政策和工作部署，研究制定学校职称改革工作的政策，统筹规划、指导全校职称改



革工作；研究决定各级各类专业技术职务结构比例，研究解决职称改革及专业技术职务评聘工作中的重大问题等。

领导小组下设办公室（简称“职改办”），挂靠人事处。办公室主任由人事处负责人担任，副主任由教务处、科技处、研究生院、教学评估中心和图书馆负责人担任，成员由人事处师资管理科，科技处成果与转化科、项目科、社会科学管理科，教务处专业建设科、教学改革与研究科，教学评估中心教学质量理科，研究生院学科建设与学位办公室、研究生培养科以及图书馆学科服务部等科室相关工作人员组成，主要职责是在学校职改领导小组的领导下开展全校职称改革和专业技术职务评聘的日常管理工作。

**第十条** 学校建立三级职称评审机构，依照权限自主开展职称评审工作。

（一）各二级院系（馆、所、研究中心）成立由主要负责人、学科专家、专业技术人员代表组成的专业技术职务晋升考核推荐组，负责本单位专业技术人员的职称申报受理、申报资格和申报材料初审并向学科评议组推荐等工作。

（二）学校根据学科专业实际，设立学科评议组。每个学科评议组由校内和校外同行专家共同组成，成员不少于5人且为单数。学科评议组依照权限对申报者进行评议并向学校专业技术职务任职资格评审委员会（以下简称“校评委会”）推荐。

**（三）校评委会**是学校职称评审的最高学术机构，负责全校各级各类专业技术职务任职资格的评议、审定。校评委会评委由学校领导、校学术委员会相关学科（专业）成员、相关职能部门负责人、专业技术人员代表、校外专家共同组成，人数不少于25人且为单数。

## **第五章 评审程序**

**第十一条** 各类各级专业技术职务申报与评审程序。

### **（一）个人申报**

1. 个人向所在院系（部门）提出书面申请并提交业绩材料。提交的各类申报材料应是任现职以来在本学科专业或相关学科专业领域取得的业绩。在提交业绩材料时，申报者应对本人的学术行为是否符合学术规范、所提供的业绩材料是否真实作出书面承诺；凡被举报的，一经查证属实，取消当年申报资格，并视情况按有关规定给予严肃处理。申报者的任职年限时间计算到申报当年12月31日，所有业绩材料截止日期为当年9月30日。

2. 各类专业技术人员申报专业技术职务时，应当对照教育部等部门印发的《高等学校教师职业道德规范》和《医疗机构从业人员行为规范》等要求，对本人履行职业道德规范、师（医）德师（医）风以及“七育人”（教书育人、科研育人、实践育人、管理育人、服务育人、文化育人、组织育人）等情况作出说明。

### **（二）同行专家鉴定**

凡申报高级专业技术职务者，需提交 2 篇（部）任现职以来第一作者或通讯作者代表作送校外同行专家鉴定，同行专家评审意见有效期为 2 年。

### **（三）材料初审**

1. 各院系（部门）专业技术职务晋升考核推荐组负责对申报者申报资格、业绩材料的真实性、是否符合学术道德规范及履行“七育人”情况进行审查，对教学、科研等成果进行归类统计。审查中如发现有疑问应及时向申报者反馈并做出合规合理处理；属于学术不端行为的，应及时向学校职改办报告。

院系（部门）专业技术职务晋升考核推荐组组长应对本院系（部门）申报者所有业绩材料的真实性负责，学校对审查不严或有严重失（渎）职行为的院系（部门）主要、分管负责人及经办责任人给予校内通报批评直至纪律处分。

2. 初审公示：各院系（部门）考核推荐组将审核后的申报者业绩材料及其他相关信息在本院系（部门）内公示 3 个工作日。

### **（四）材料复审**

1. 各院系（部门）考核推荐组将审核公示无异议的材料报送学校职改办，学校职改办对申报者材料进行复审。

2. 复审公示：学校职改办对申报者申报材料进行复审后，将复审结果在全校公示 5 个工作日。

### **（五）会议评议**

各学科评议组对本学科申报者学术水平进行会议评议并推荐。校评委会对各学科组评审通过的申报者学术水平进行会议评审。

召开评审会议时，与会专家应对申报者的业绩材料，特别是代表性成果进行充分评议，在充分评议的基础上进行记名投票表决。未出席评委会的评委不能委托投票或补充投票。

学科评议组、校评委会三分之二以上专家参会，并经到会专家三分之二以上表决通过，结果方为有效。

学校严格执行职称评审回避制度。评审（议）时，考核推荐组、学科评议组、校评委会成员应当主动对需要回避的情况进行回避。

#### **（六）评审结果公示**

通过校评委会评审的申报者名单，在全校公示 5 个工作日。

#### **（七）资格确认和岗位聘任**

学校对校评委会评议、审定通过的申报者在全校公示无异议后，予以资格确认和岗位聘任。

**第十二条** 学校职改办、信访办负责受理职称评审相关问题的申诉、投诉及举报，并按相关规定及时调查核实，根据不同情况提出处理建议意见报学校职改领导小组研究，作出处理决定。

## **第六章 相关规定**

**第十三条** 学校引进的具有博士学位、但无中级及以上专业

技术职务的高层次人才，可在以下两种方式中自愿选择其一晋升专业技术职务：

（一）引进当年选择直接聘任为中级专业技术职务的，聘任中级专业技术职务满 2 年后，可按晋升高一级专业技术职务正常程序和条件申报高一级专业技术职务，但聘任中级专业技术职务前的业绩材料不能作为申报高一级专业技术职务的业绩材料；

（二）引进后不选择直接聘任为中级专业技术职务的，自引进年度起，3 年内可按本办法第七章有关规定直接申报高级专业技术职务等级；如入职 3 年内，未能破格晋升高级专业技术职务的，可直接申请聘任为中级专业技术职务，任职时间从入职时开始计算，但聘任中级专业技术职务前的业绩材料不能作为申报高一级专业技术职务的业绩材料。

**第十四条** 连续两次未通过评审的申报者再次申报时，须符合以下条件：

（一）申报正高级专业技术职务者，须在最近一次申报业绩的基础上新增以下条件之一：

1. 发表 SCI 学术论文或 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 ≥ 1 篇；
2. 主持省部级及以上科研项目 ≥ 1 项；
3. 主编或副主编国家级规划（优秀）教材 ≥ 1 部，或主编省部级规划（优秀）教材 ≥ 1 部；或主编（独著）学术专著 1 部（≥ 20 万字）。

（二）申报副高级专业技术职务者，须在最近一次申报业

绩的基础上新增以下条件之一：

1. 发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 1$ 篇；
2. 主持厅局级及以上科研项目 $\geq 1$ 项；
3. 主编或副主编国家级规划（优秀）教材 $\geq 1$ 部，或主编或副主编省部级规划（优秀）教材 $\geq 1$ 部；或主编或副主编学术专著1部（ $\geq 15$ 万字）。

**（三）**申报中级专业技术职务者，须在最近一次申报业绩的基础上新增以下条件之一：

1. 发表学术论文 $\geq 1$ 篇；
2. 承担厅局级及以上科研项目 $\geq 1$ 项（排名前2位），或主持校级及以上科研项目 $\geq 1$ 项；
3. 参编国家级或省部级规划（优秀）教材 $\geq 1$ 部；或参编学术专著1部。

**第十五条** 申报者发表的论文等级按《西南医科大学学术期刊定级名录》或相关权威机构发布的标准认定。著作的出版社范围和等级按《西南医科大学出版社和学术期刊目录》或相关权威机构发布的标准认定。

**第十六条** 按照《四川省教育厅 四川省人力资源和社会保障厅 关于改进职称管理服务方式推进高等学校职称评审制度改革的意见》（川教〔2017〕64号）中评聘结合的原则，当年9月30日前达到法定退休年龄者，不能申报高一级专业技术职务。

**第十七条** 任职期间有下列情况的，专业技术职务评聘按以

下规定执行：

（一）未完成学校、院系下达的教学任务或连续 2 学年未承担本科教学任务者，当年不能申报专业技术职务。

（二）发生重大责任事故的直接当事者，当年和次年均不得申报专业技术职务。

（三）在规定任职年限内，年度考核被确定为“基本合格”的，次年不得申报专业技术职务；被确定为“不合格”的，自次年起，3 年内不得申报专业技术职务。

（四）有学术不端行为或其他严重不诚信行为者，从查实当年起，3 年内不得申报专业技术职务。

（五）受党纪、行政“警告”处分的，从解除处分之日起延期 3 年申报；受党纪“严重警告”或行政“记过”以上处分的，从解除处分之日起延期 4 年申报；触犯法律，受到刑事处罚、保留公职的，从解除处罚之日起延期 6 年申报。

**第十八条** 申报者提交的学术论文应是在国内外公开发行的学术刊物上正式发表、且与其申报的专业技术职务学科专业一致或密切相关的学术论文（与申报学科专业不相关的不能认定为申报业绩材料）；会议论文、摘要、个案、综述[自然科学类：申报正高级  $IF \geq 3$ ，申报副高级及以下  $IF \geq 1$ ，或按汤森路透 JCR 分区进入 3 区及以上的 SCI 论文除外；人文社科类：CSSCI（不含扩展版）、SSCI、A & HCI 来源论文除外]、短篇、读者来信，在学术刊物的增刊、会议专刊、特刊上发表的论文均不能认定为申报业绩材料。

**第十九条** SCI 论文第一作者或通讯作者认定条件:  $IF < 5$ , 每篇论文认定 1 位第一作者(排名第 1)和 1 位通讯作者(排名最后 1 位);  $5 \leq IF < 10$ , 每篇论文只认定 2 位第一作者(排名前 2)和 2 位通讯作者(排名最后 2 位);  $IF \geq 10$ , 每篇论文认定 3 位第一作者(排名前 3)和 3 位通讯作者(排名最后 3 位)。

人文社科类论文, 每篇 SSCI 论文只认定 2 位第一作者(排名前 2)和 2 位通讯作者(排名最后 2 位), 其余论文只认定一名第一作者(排名第 1)和 1 位通讯作者(排名最后 1 位)。

通讯作者认定条件: 通讯作者须为该论文所依托科研项目的负责人或实际负责人, 且所发表论文须注明为该项目资助研究成果; 或为第一作者的研究生导师或博士后指导教师。

**第二十条** 专利须为正式授权的专利。1 项发明专利(排名第 1)或 3 项实用新型专利(排名第 1)可等同于 1 篇中国中文核心期刊学术论文。

**第二十一条** 科研(含教研)项目须为任现职以来正式立项的科研项目, 项目的立项时间以正式文件的发文时间为准; 项目结题指任现职以来立项并在申报当年 9 月 30 日前结题。

**第二十二条** 学校编外聘用的工作人员, 符合学校专业技术职务评聘条件的, 可参加相应专业技术职务的评聘。

## **第七章 破格条件**

**第二十三条** 破格分为任职年限破格、学历学位破格和直接申报, 均仅限于高级专业技术职务申报。



任职年限破格和学历学位破格须首先满足各类申报层级评审基本条件，同时符合任职年限破格和学历学位破格的条件（详见第二十四条）。任职年限破格仅限破格 2 年，学历学位破格仅限破格一个学历层次。

直接申报须符合第二十五条规定的申报条件，不受各类各级基本条件限制，允许破格多个层级。

**第二十四条** 任职年限破格和学历学位破格须符合以下条件：

**（一）自然科学类**

1. 破格晋升正高级专业技术职务者，须满足以下条件之一：

①以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF $\geq$ 20（其中按汤森路透 JCR 分区进入 1 区的论文 2 篇），或以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文单篇 IF $\geq$ 12；

②主持国家级科研项目 $\geq$ 2 项（其中国家自然科学基金面上项目 $\geq$ 1 项）；

③获国家级成果一等奖，或二等奖（排名前 5）；或获省部级成果二等奖及以上（排名第 1）；

④获授权专利 $\geq$ 1 项，并成功实现学校累计到账转化经费 $\geq$ 300 万元。

2. 破格晋升副高级专业技术职务者，须满足以下条件之一：

①以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF $\geq$ 15(其中按汤森路透 JCR 分区进入 2 区及以上的论文 2 篇),或以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文单篇 IF $\geq$ 10;

②主持国家级科研项目 1 项,且已结题;

③获国家级成果奖;或获省部级成果一等奖(排名前 3),二等奖(排名前 2),三等奖(排名第 1);

④获授权专利 $\geq$ 1 项,并成功实现学校累计到账转化经费 $\geq$ 100 万元。

## **(二) 人文社科类(含艺体类)**

1. 破格晋升正高级专业技术职务者,须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 CSSCI(不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq$ 7 篇;

②主持国家或教育部科研项目(含国家社科基金项目、全国教育科学规划项目、教育部人文社科项目等) $\geq$ 2 项;

③获国家级成果奖;或教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一等奖,或二等奖(排名前 5);或获省级成果奖(含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖等)二等奖及以上(排名第 1);获教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)三等奖按获省级科研成果二等奖认定(下同)。

④获授权专利 $\geq$ 1 项,并成功实现学校累计到账转化经费 $\geq$ 100 万元。

2. 破格晋升副高级专业技术职务者,须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文  $\geq 5$  篇;

②主持国家或教育部科研项目 (含国家社科基金项目、全国教育科学规划项目、教育部人文社科项目等)  $\geq 1$  项;

③获国家级成果奖;或教育部高等学校科学研究优秀成果奖 (人文社会科学) 一等奖, 或二等奖 (排名前 7); 或获省级成果奖 (含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖) 三等奖及以上 (排名第 1);

④获授权专利  $\geq 1$  项, 并成功实现学校累计到账转化经费  $\geq 80$  万元。

**第二十五条** 直接申报须符合以下条件:

**(一) 自然科学类**

1. 直接申报正高级专业技术职务者, 须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 30$  (其中按汤森路透 JCR 分区进入 1 区的论文 3 篇), 或以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文单篇 IF  $\geq 15$ ;

②主持国家级重大科研项目 1 项 (纵向经费  $\geq 300$  万元);

③获国家级成果一等奖 (排名前 7), 或二等奖 (排名前 3); 或获省部级成果特等奖 (排名前 2), 或一等奖 (排名第 1)。

④获授权专利  $\geq 1$  项, 并成功实现学校累计到账转化经费  $\geq 500$  万元。

2. 直接申报副高级专业技术职务者, 须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF $\geq$ 20(其中按汤森路透 JCR 分区进入 1 区的论文 2 篇),或以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文单篇 IF $\geq$ 12;

②主持国家自然科学基金面上项目 1 项,且已结题;

③获国家级成果一等奖(排名前 10),或二等奖(排名前 5);或省部级成果二等奖及以上(排名第 1);

④获授权专利 $\geq$ 1 项,并成功实现学校累计到账转化经费 $\geq$ 300 万元。

## **(二) 人文社科类(含艺体类)**

1. 直接申报正高级专业技术职务者,须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 CSSCI(不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq$ 9 篇;

②主持国家社科基金重点项目 $\geq$ 1 项;

③获国家级成果奖或教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一等奖(排名前 7),或二等奖(排名第 3);或获省级成果奖(含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖)一等奖(排名第 1)。

2. 直接申报副高级专业技术职务者,须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 CSSCI(不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq$ 7 篇;

②主持国家级科研项目[含国家社科基金项目、全国教育科学规划项目(不含西部项目)] $\geq$ 1 项,且已结题 $\geq$ 1 项;

③获国家级成果奖或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一等奖（排名前10），或二等奖（排名前5）；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖）二等奖及以上（排名第1）。

## 第八章 附 则

**第二十六条** 本办法自2018年1月1日起试行，由学校职改办负责解释，此前同类文件同时废止。

- 附件：
1. 西南医科大学高校教师（教学为主型）专业技术职务评聘条件
  2. 西南医科大学高校教师（科研为主型）专业技术职务评聘条件
  3. 西南医科大学高校教师（医疗为主型）专业技术职务评聘条件
  4. 西南医科大学科研系列（专职科研型）专业技术职务评聘条件
  5. 西南医科大学科研系列（思想政治教育研究）专业技术职务评聘条件
  6. 西南医科大学科研系列（高教管理研究）专业技术职务评聘条件
  7. 西南医科大学其他系列专业技术职务评聘条件

## 附件 1

# 西南医科大学 高校教师(教学为主型)专业技术职务评聘条件

### 一、评聘范围

任现职以来，承担学校下达的各层次、各类型教学工作任务（包括理论课、实验课、见习课、双学位课程等，下同），同时承担一定科学研究工作的教师。

### 二、思想道德、业务要求

具有良好的思想政治素质和职业道德，热爱社会主义祖国，忠诚党的教育事业，身心健康。具有坚实的理论基础和专业知識，丰富的教学实践经验，优良的教学效果，学术造诣较高，在课程建设、教学改革、人才培养、教书育人等方面具有独到见解和较大贡献。

### 三、学历、资历要求

（详见本办法第三章第八条）

### 四、教学工作要求（由相关职能部门认定）

#### （一）教学工作量

申报者的教学工作量须满足以下条件之一：

1. 任现职以来，每年至少系统讲授 1 门课程且年均教学时数不低于 300 计划学时；

2. 任现职以来，每年至少讲授 1 门课程，年均教学时数高于 210 计划学时、不足 300 计划学时的，须作为课程负责人，至少新开 1 门课程且主讲不低于 16 学时。

## **（二）教学竞赛**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件之一：

（1）参加教育部高等学校教学指导委员会、中华医学会医学教育分会等主办的全国教学竞赛获得二等奖及以上；

（2）参加省委教育工委主办的教学竞赛获得二等奖及以上；

（3）参加省教育厅主办的学科类教学竞赛获得一等奖；

（4）参加学校“金教鞭”奖教学竞赛获奖（排名前 5）。

2. 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件之一：

（1）参加教育部高等学校教学指导委员会、中华医学会医学教育分会等主办的全国教学竞赛获得三等奖及以上；

（2）参加省委教育工委主办的教学竞赛获得三等奖及以上；

（3）参加省教育厅主办的学科类教学竞赛获得二等奖及以上；

（4）参加全国各类一级专业学会教学竞赛获得一等奖；

（5）参加校级（含课堂大赛、多媒体大赛、微课大赛、双语大赛等）教学竞赛获得一等奖（排名第 1），或参加“金教鞭之星”奖教学竞赛获奖（排名前 5）。

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，须参加校级及以上各类教学竞赛至少 1 项（次）。

### **（三）教育教学研究能力**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足下列条件之一：

（1）主持省部级及以上教育科学类项目或省级质量工程项目（含教改项目） $\geq 1$  项；

（2）获省部级教学成果二等奖及以上（排名前 3），或三等奖（排名第 1）；

（3）担任国家规划（优秀）教材主编或副主编，或省部级规划（优秀）教材主编；

（4）国家级、省级创新团队或高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 5、省级排名前 3）。

2. 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足下列条件之一：

（1）主持校级及以上教育科学类项目或校级及以上质量工程项目（含教改项目） $\geq 1$  项，且已结题 $\geq 1$  项；

（2）获省部级教学成果二等奖及以上（排名前 5），或三等奖（排名前 3）；

（3）担任省部级规划（优秀）教材副主编及以上；

（4）国家级、省级创新团队或高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 7、省级排名前 5）。



3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，须参与校级及以上教学研究与改革等质量工程项目 $\geq 1$ 项（排名前3）。

## **五、科研工作要求（由相关职能部门认定）**

### **（一）自然科学类**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表SCI论文 $\geq 2$ 篇，且中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 3$ 篇（其中教研论文 $\geq 1$ 篇）。

（2）科研项目要求：主持省部级及以上科研项目 $\geq 1$ 项。

2. 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表SCI论文 $\geq 1$ 篇，且中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 2$ 篇（其中教研论文 $\geq 1$ 篇）。

（2）科研项目要求：主持厅局级科研项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 1$ 篇，主持校级及以上科研项目（含教改项目） $\geq 1$ 项。

### **（二）人文社科类（不含艺体类）**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下

条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文  $\geq 2$  篇, 且中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 3$  篇 (其中教研论文  $\geq 1$  篇)。

(2) 科研项目要求: 主持省部级及以上科研项目  $\geq 1$  项。

2. 申报副高级专业技术职务者, 任现职以来, 须满足以下条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文  $\geq 1$  篇, 且中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇 (其中教研论文  $\geq 1$  篇)。

(2) 科研项目要求: 主持厅局级及以上科研项目  $\geq 2$  项, 且已结题  $\geq 1$  项。

3. 申报中级专业技术职务者, 任现职以来, 以第一作者正式发表学术论文  $\geq 2$  篇, 其中中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 1$  篇, 主持校级及以上科研项目 (含教改项目)  $\geq 1$  项。

### **(三) 艺体类**

1. 申报正高级专业技术职务者, 任现职以来, 须满足以下条件:

(1) 以第一作者或通讯作者正式发表 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文  $\geq 1$  篇, 且中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 3$  篇 (其中教研论文  $\geq 1$  篇);

(2) 主持厅局级及以上科研项目  $\geq 2$  项, 且已结题  $\geq 1$  项;

(3) 作为指导教师指导学生参加政府举办的全国学科竞赛或个人参加政府举办的全国学科竞赛获得前 3 名(由相关部门认定)。

2. 申报副高级专业技术职务者,任现职以来,须满足以下条件:

(1) 以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 2$ 篇(其中教研论文 $\geq 1$ 篇);

(2) 主持厅局级及以上科研项目 $\geq 1$ 项,且已结题 $\geq 1$ 项;

(3) 作为指导教师指导学生参加政府举办的全国学科竞赛或个人参加政府举办的全国学科竞赛获得前 5 名,或省教育厅主办的学科竞赛获得二等奖及以上。

3. 申报中级专业技术职务者,任现职以来,以第一作者正式发表学术论文 $\geq 2$ 篇,其中核心期刊 $\geq 1$ 篇;主持校级及以上科研项目(含教改项目) $\geq 1$ 项。

## 附件 2

# 西南医科大学 高校教师(科研为主型)专业技术职务评聘条件

### 一、评聘范围

任现职以来，主要承担科学研究工作，同时承担学校下达的一定数量各层次、各类型教学工作任务的教师。

### 二、思想道德、业务要求

具有良好的思想政治素质和职业道德，热爱社会主义祖国，忠诚党的教育事业，身心健康。具有坚实的理论基础和专业知识，丰富的实践经验，在学科建设、科学研究、人才培养、科研育人等方面具有独到见解和较大贡献，具有较强科研能力和较高学术造诣。

### 三、学历、资历要求

（详见本办法第三章第八条）

### 四、教学工作要求（由相关职能部门认定）

任现职以来，每年至少系统讲授 1 门课程且年均教学时数不低于 75 计划学时。

### 五、科研工作要求（由相关职能部门认定）

#### （一）自然科学类

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下

条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 10$  (其中单篇影响因子 3 分以上的  $\geq 2$  篇, 或 5 分以上的  $\geq 1$  篇), 或按汤森路透 JCR 分区进入 3 区及以上的论文  $\geq 3$  篇 (其中进入 2 区及以上的论文  $\geq 1$  篇), 或 SCI 论文为高被引论文  $\geq 1$  篇。

(2) 科研项目要求: 主持国家级项目  $\geq 1$  项; 或主持省部级项目  $\geq 2$  项, 且已结题  $\geq 1$  项; 或主持省部级项目  $\geq 1$  项, 且省部级及以上项目纵向科研总经费  $\geq 30$  万元。

(3) 还须满足以下条件之一:

① 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 20$ ;

② 担任国家规划 (优秀) 教材主编或副主编, 或省部级规划教材 (优秀) 主编; 或主编 (独著) 学术专著 1 部 ( $\geq 20$  万字);

③ 获横向科研经费累计到账  $\geq 100$  万元;

④ 获国家级成果奖; 或省部级成果奖一等奖 (排名前 5), 或二等奖 (排名前 3), 或三等奖 (排名第 1);

⑤ 获授权专利  $\geq 1$  项, 并成功转化实现学校累计到账转化经费  $\geq 80$  万元;

⑥ 国家级、省级创新团队成员 (国家级排名前 5、省级排名前 3)。

2. 申报副高级专业技术职务者, 任现职以来, 须满足以下条件:

(1) 学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 8$ （其中单篇影响因子 3 分以上的  $\geq 1$  篇），或按汤森路透 JCR 分区进入 3 区及以上的论文  $\geq 2$  篇，或 SCI 论文为高被引论文  $\geq 1$  篇。

(2) 科研项目要求：主持省部级及以上科研项目  $\geq 1$  项；或主持厅局级科研项目  $\geq 3$  项，且已结题  $\geq 2$  项。

(3) 还须满足以下条件之一：

① 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 15$ ；

② 担任国家或省部级规划（优秀）教材主编或副主编；或主编或副主编学术专著 1 部（ $\geq 15$  万字）；

③ 获横向科研经费累计到账  $\geq 60$  万元；

④ 获国家级成果奖；或获省部级成果奖一等奖（排名前 7），或二等奖（排名前 5），或三等奖（排名前 3）；或获厅局级科技进步奖一等级（排名第 1）；

⑤ 获授权专利  $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费  $\geq 50$  万元；

⑥ 国家级、省级创新团队成员（国家级排名前 7、省级排名前 5）。

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者正式发表的中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇，主持校级及以上科研项目  $\geq 1$  项。

## **（二）人文社科类（不含艺体类）**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表的中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 5$ 篇，其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 3$ 篇。

（2）科研项目要求：主持国家级项目 1 项；或省部级科研项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

（3）还须满足以下条件之一：

①担任国家规划（优秀）教材主编或副主编，或省部级规划教材（优秀）主编；或主编（独著）学术专著 1 部（ $\geq 20$  万字）；

②获横向科研经费累计到账 $\geq 30$  万元；

③获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖）一等奖（排名前 4），或二等奖（排名前 3），或三等奖（排名第 1）；

④获授权专利 $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 50$  万元；

⑤国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 5、省级排名前 3）。

2. 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表的中

文核心期刊及以上学术论文 $\geq 4$ 篇，其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 2$ 篇。

(2) 科研项目要求：主持省部级科研项目 $\geq 1$ 项；或厅局级项目 $\geq 3$ 项，且已结题 $\geq 2$ 项。

(3) 还须满足以下条件之一：

①担任国家或省部级规划（优秀）教材主编或副主编，或主编或副主编学术专著 1 部（ $\geq 15$  万字）；

②获横向科研经费累计到账 $\geq 20$  万元；

③获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖）一等奖（排名前 5），或二等奖（排名前 4），或三等奖（排名前 3）；或厅局级社会科学科研成果一等奖（排名第 1）；

④获授权专利 $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 30$  万元；

⑤国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 7、省级排名前 5）；

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 2$  篇，主持校级及以上科研项目 $\geq 1$  项。

### **（三）艺体类**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下



条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表的中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 4$ 篇, 其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 2$ 篇。

(2) 科研项目要求: 主持省部级及以上科研项目 $\geq 1$ 项。

(3) 还须满足以下条件之一:

①担任国家规划(优秀)教材主编或副主编, 或省部级规划(优秀)教材主编; 或主编(独著)学术专著1部( $\geq 20$ 万字);

②获横向科研经费累计到账 $\geq 30$ 万元;

③获国家级成果奖; 或教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一、二等奖; 或获省级成果奖(含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖)一等奖(排名前5), 或二等奖(排名前4), 或三等奖(排名前3);

④获授权专利 $\geq 1$ 项, 并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 50$ 万元;

⑤国家级、省级高水平社会科学研究团队成员(国家级排名前5、省级排名前3);

2. 申报副高级专业技术职务者, 任现职以来, 须满足以下条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 3$ 篇, 其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 1$ 篇。

(2) 科研项目要求：主持省部级及以上科研项目  $\geq 1$  项；或厅局级项目  $\geq 3$  项，且已结题  $\geq 2$  项。

(3) 还须满足以下条件之一：

①担任国家、省部级规划（优秀）教材主编或副主编；或主编或副主编学术专著 1 部（ $\geq 15$  万字）；

②获横向科研经费累计到账  $\geq 20$  万元；

③获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖）一等奖（排名前 6），或二等奖（排名前 5），或三等奖（排名前 4）；或厅局级社会科学科研成果一等奖（排名第 1）；

④获授权专利  $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费  $\geq 40$  万元；

⑤国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 7、省级排名前 5）；

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者正式发表的学术论文  $\geq 2$  篇，其中核心期刊  $\geq 1$  篇；主持校级及以上科研项目  $\geq 1$  项，且已结题  $\geq 1$  项。

## **西南医科大学 高校教师(医疗为主型)专业技术职务评聘条件**

### **一、评聘范围**

任现职以来,承担学校下达的各层次、各类型教学工作任务,且年均教学时数达到本教研室安排的本学科专业教学工作量,同时承担一定科学研究工作的临床教师(临床教编教师申报卫生系列专业技术职务按照此条件执行)。

### **二、思想道德、业务要求**

具有良好的思想政治素质和职业道德,热爱社会主义祖国,忠诚党的教育事业,身心健康。具有坚实的理论基础和专业知识,丰富的临床教学实践经验,在课程建设、人才培养、医疗实践和教书育人等方面具有独到见解和较大贡献。

### **三、学历、资历要求**

(详见本办法第三章第八条)

### **四、教学工作要求(由相关职能部门认定)**

(一)申报正高级专业技术职务者,任现职以来,承担临床理论课教学工作至少 3 年。

(二)申报副高级专业技术职务者,任现职以来,承担临床理论课或见习课教学工作至少 2 年。

(三) 申报中级专业技术职务者，任现职以来，承担临床理论课或见习课教学工作至少 1 年。

## 五、科研工作要求（由相关职能部门认定）

(一) 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表 SCI 论文  $\geq 3$  篇（其中单篇 IF  $\geq 5$  或总 IF  $\geq 8$ ），中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇，教研（改）论文  $\geq 1$  篇。

2. 科研业绩须满足以下条件之一：

(1) 主持国家级科研项目  $\geq 1$  项；

(2) 主持省部级及以上科研项目  $\geq 2$  项，且结题 1 项；

(3) GCP 经费  $\geq 50$  万元（注：须是 GCP 项目负责人；GCP 项目须结题验收；验证科研论文须至少 1 篇发表在中文核心期刊及以上杂志）；

(4) 横向项目经费连续 3 年累计  $\geq 150$  万元（注：达到此条要求，对 SCI 论文的要求可降低为 SCI 全文收录论文或综述  $\geq 1$  篇，其中单篇 IF  $\geq 3$  或总 IF  $\geq 5$ ）；

(5) 作为项目负责人获科研平台项目经费  $\geq 100$  万元；

(6) 获国家级成果奖  $\geq 1$  项；或省部级成果一等奖  $\geq 1$  项（排名前 3），或二等奖  $\geq 1$  项（排名前 2），或三等奖  $\geq 1$  项（排名第 1）。

(二) 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以

下条件:

1. 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表 SCI 论文  $\geq 2$  篇 (其中单篇  $IF \geq 3$  或总  $IF \geq 5$ ), 中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇, 教研 (改) 论文  $\geq 1$  篇。

2. 科研业绩须满足下列条件之一:

(1) 主持省部级及以上科研项目  $\geq 1$  项;

(2) GCP 经费  $\geq 30$  万元 (注: 须是 GCP 项目负责人; GCP 项目须结题验收; 验证科研论文须至少 1 篇发表在中文核心期刊及以上杂志);

(3) 横向项目经费连续 3 年累计  $\geq 90$  万元 (注: 达到此条要求, 对 SCI 论文的要求可降低为 SCI 全文收录论文或综述  $\geq 1$  篇, 其中单篇  $IF \geq 1$  或总  $IF \geq 1.5$ );

(4) 作为项目负责人获科研平台项目经费  $\geq 50$  万元;

(5) 获国家级成果奖  $\geq 1$  项; 或省部级成果一等奖  $\geq 1$  项 (排名前 5), 或二等奖  $\geq 1$  项 (排名前 3), 或三等奖  $\geq 1$  项 (排名前 2); 或厅局级成果一等奖  $\geq 1$  项 (排名第 1)。

(三) 申报中级专业技术职务者, 任现职以来, 以第一作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇, 主持校级以上科研项目  $\geq 1$  项。

## 六、医疗卫生工作要求 (由申报者所在附属医院认定)

(一) 申报正高级专业技术职务者, 须满足以下条件:

1. 5 年内开展与推广至少 1 项国内本专业医疗新技术、新项

目。

2. 执业行为年度评分 $\geq 85$ 分。

3. 医德医风考核 $\geq 90$ 分。

4. 优质高效完成医疗任务，医疗水平高，服务态度好，病人满意度高。5年（符合申报条件，而任职年限不足5年的按实际任职年限计算）医疗工作量达到科室/亚专业相同职称医师平均工作量。

5. 完成各项指令性任务(脱贫攻坚、医疗保障、对口支援和医联体等工作)。

**（二）申报副高级专业技术职务者，须满足以下条件：**

1. 执业行为年度评分 $\geq 85$ 分。

2. 医德医风考核 $\geq 90$ 分。

3. 优质高效完成医疗任务，医疗水平高，服务态度好，病人满意度高。5年（符合申报条件，而任职年限不足5年的按实际任职年限计算）医疗工作量达到科室/亚专业相同职称医师平均工作量。

4. 完成各项指令性任务(脱贫攻坚、医疗保障、对口支援和医联体等工作)。

**（三）申报中级专业技术职务者，须满足以下条件：**

1. 执业行为年度评分 $\geq 85$ 分。

2. 医德医风考核 $\geq 90$ 分。

3. 优质高效完成医疗任务，服务态度好，医疗水平高，病人满意度高。5年（符合申报条件，而任职年限不足5年的按实际任职年限计算）医疗工作量达到科室/亚专业相同职称医师平均

工作量。

4. 完成各项指令性任务(脱贫攻坚、医疗保障、对口支援和医联体等工作)。

## **西南医科大学 科研系列(专职科研型)专业技术职务 评聘条件**

### **一、评聘范围**

任现职以来，在专职科研岗位承担专职科学研究工作的科研人员；或任现职以来，年均教学学时低于 75 计划学时（包括理论课、实验课、见习课）、主要承担科研工作的校本部教师；或任现职以来，年均教学时数达不到本教研室安排的本学科教学和临床工作量主要承担科研工作的临床教师。

### **二、思想道德、业务要求**

具有良好的思想政治素质和职业道德，热爱社会主义祖国，忠诚党的教育事业，身心健康。具有坚实的理论基础和专业基础知识，较强的科学研究能力，学术造诣较高，在科学研究、科研育人等方面有较大贡献。

### **三、学历、资历要求**

（详见本办法第三章第八条）

### **四、科研工作要求（由相关部门认定）**

#### **（一）自然科学类**

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下



条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 15$  (其中单篇影响因子 3 分以上的  $\geq 3$  篇, 或 5 分以上的  $\geq 2$  篇, 或单篇 IF  $\geq 10$ ), 或按汤森路透 JCR 分区进入 3 区及以上的论文  $\geq 4$  篇 (其中进入 2 区及以上的论文  $\geq 2$  篇), 或 SCI 论文为高被引论文  $\geq 2$  篇。

(2) 科研项目要求: 主持国家级科研项目  $\geq 1$  项, 且国家级科研项目纵向科研总经费  $\geq 50$  万元; 或主持省部级科研项目  $\geq 3$  项, 且已结题  $\geq 1$  项。

(3) 还须满足以下条件之一:

① 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 25$ ;

② 担任国家规划 (优秀) 教材主编或副主编, 或省部级规划 (优秀) 教材主编; 或主编 (独著) 学术专著 1 部 ( $\geq 20$  万字);

③ 获横向科研经费累计到账  $\geq 200$  万元; 或作为项目负责人获得纵向平台建设经费  $\geq 100$  万元;

④ 获国家级成果奖; 或省部级成果一等奖 (排名前 3), 或二等奖 (排名前 2), 或三等奖 (排名第 1);

⑤ 获授权专利并成功转化实现学校累计到账转化经费  $\geq 100$  万元;

⑥ 省级及以上科研创新团队负责人。

2. 申报副高级专业技术职务者, 任现职以来, 须满足以下条件:

(1) 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 10$  (其中单篇影响因子 3 分以上的  $\geq 2$  篇, 或 5 分以上  $\geq 1$  篇), 或按汤森路透 JCR 分区进入 3 区及以上的论文  $\geq 3$  篇 (其中进入 2 区及以上的论文  $\geq 1$  篇), 或 SCI 论文为高被引论文  $\geq 1$  篇。

(2) 科研项目要求: 主持省部级及以上科研项目  $\geq 2$  项, 且已结题  $\geq 1$  项。

(3) 还须满足以下条件之一:

①以第一作者或通讯作者正式发表的 SCI 论文总 IF  $\geq 20$ ;

②担任国家或省部级规划 (优秀) 教材主编或副主编; 或主编或副主编学术专著 1 部 ( $\geq 15$  万字);

③获横向科研经费累计到账  $\geq 100$  万元;

④获国家级成果奖; 或获省部级成果一等奖 (排名前 5), 或二等奖 (排名前 3), 或三等奖 (排名第 1);

⑤获授权专利  $\geq 1$  项, 并成功转化实现学校累计到账转化经费  $\geq 60$  万元;

⑥国家级、省级创新团队成员 (国家级排名前 5、省级排名前 3)。

3. 申报中级专业技术职务者, 任现职以来, 以第一作者正式发表的中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 2$  篇 (其中 SCI 论文  $\geq 1$  篇); 主持校级及以上科研项目  $\geq 1$  项。

## (二) 人文社科类

1. 申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 7$ 篇，其中 CSSCI（不含扩展版）、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 4$ 篇。

（2）科研项目要求：主持国家级项目 $\geq 1$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项；或主持省部级科研项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 2$ 项。

（3）还须满足以下条件之一：

①担任国家规划（优秀）教材主编或副主编，或省部级规划（优秀）教材主编；或主编（独著）学术专著 1 部（ $\geq 20$  万字）；

②获横向科研经费累计到账 $\geq 40$  万元；

③获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖）一等奖（排名前 3），或二等奖（排名前 2）；

④获授权发明专利 $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 60$  万元；

⑤省级及以上高水平社会科学研究团队负责人。

2. 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

（1）学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表中文

核心期刊及以上学术论文 $\geq 5$ 篇，其中 CSSCI(不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 3$ 篇。

(2) 科研项目要求：主持省部级及以上科研项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

(3) 还须满足以下条件之一：

①担任国家或省部级规划(优秀)教材主编或副主编；或主编或副主编学术专著 1 部( $\geq 15$ 万字)；

②获横向科研经费累计到账 $\geq 30$ 万元；

③获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖(人文社会科学)一、二等奖；或获省级成果奖(含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖)一等奖(排名前 4)，或二等奖(排名前 3)，或三等奖(排名前 2)；

④获授权发明专利 $\geq 1$ 项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 40$ 万元；

⑤国家级、省级高水平社会科学研究团队成员(国家级排名前 5、省级排名前 3)。

3. 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者正式发表的中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 2$ 篇，其中 CSSCI(不含扩展版) $\geq 1$ 篇；主持校级及以上项目 $\geq 1$ 项。

## **西南医科大学 研究系列(思想政治教育研究)专业技术职务 评聘条件**

### **一、评聘范围**

(一) 专职从事学生思想政治教育工作，并担任马克思主义理论、形势与政策、法律基础、思想道德修养等思想政治理论课及学生思想政治教育类课程教学的学生辅导员。

(二) 学校党政工群部门和二级院系机关专职从事思想政治教育工作人员。

### **二、思想道德、业务要求**

具有良好的思想政治素质、职业道德和较强的组织管理能力、综合协调能力，在学生思想政治教育上经验丰富，针对新时期学生思想政治教育工作的新特点、新形势，开拓创新，结合工作实践开展理论研究，取得较为突出的工作业绩和研究成果。

### **三、学历、资历要求**

#### **(一) 学历要求**

(详见本办法第三章第八条)

#### **(二) 资历要求**

除满足本办法第三章第八条要求外，还须满足以下条件：

申报正高级专业技术职务者，专职从事思想政治工作或管理

工作累计至少 13 年；申报副高级专业技术职务者，专职从事思想政治工作或管理工作累计至少 8 年；申报中级专业技术职务者，专职从事思想政治工作或管理工作累计至少 3 年。

#### 四、科研工作业绩要求

（一）申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 5$ 篇，其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 3$ 篇。

2. 科研项目要求：主持国家级项目 $\geq 1$ 项；或省部级项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

3. 还须满足以下条件之一：

（1）担任国家规划（优秀）教材主编或副主编，或省部级规划（优秀）教材主编；或主编（独著）学术专著 1 部（ $\geq 20$ 万字）；

（2）获横向科研经费累计到账 $\geq 30$ 万元；

（3）获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖等）一等奖（排名前 4），或二等奖（排名前 3），或三等奖（排名第 1）；

（4）获授权专利 $\geq 1$ 项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 50$ 万元。

（5）国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级

排名前 5、省级排名前 3)；

(二) 申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 4$ 篇，其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 2$ 篇。

2. 科研项目要求：主持省部级项目 $\geq 1$ 项；或厅局级项目 $\geq 3$ 项，且已结题 $\geq 2$ 项。

3. 还须满足以下条件之一：

(1) 担任国家或省部级规划（优秀）教材主编或副主编，或主编或副主编学术专著 1 部（ $\geq 15$  万字）；

(2) 获横向科研经费累计到账 $\geq 20$  万元；

(3) 获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或获省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖等）一等奖（排名前 5），或二等奖（排名前 4），或三等奖（排名前 3）；或获厅局级社会科学研究成果一等奖（排名第 1）；

(4) 获授权专利 $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 30$  万元。

(5) 国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 7、省级排名前 5）；

(三) 申报中级专业技术职务者，任现职以来，以第一作者正式发表学术论文 $\geq 2$  篇（其中中文核心期刊 $\geq 1$  篇），主持校级及以上科研项目 $\geq 1$  项。

## **西南医科大学 研究系列(高教管理研究)专业技术职务 评聘条件**

### **一、评聘范围**

学校党政工群部门和二级院系机关专职从事管理工作的人员。

### **二、思想道德、业务要求**

具有良好的思想政治素质和职业道德，求真务实，爱岗敬业。具有较系统的高教管理基础理论专业知识和政策理论水平，紧跟国内外高教管理研究前沿并结合实际开展研究；具有较强的组织协调能力、综合管理能力和较丰富的高教管理工作经验，能综合运用国内外高等教育管理先进经验和最新研究成果，并结合本职工作对学校教育教学管理进行深入研究，探索学校教育管理改革的新思路和新举措。

### **三、学历、资历要求**

#### **（一）学历要求**

（详见本办法第三章第八条）

#### **（二）资历要求**

除满足本办法第三章第八条要求外，还须满足以下条件：

申报正高级专业技术职务者，专职从事管理工作累计至少 13 年；申报副高级专业技术职务者，专职从事管理工作累计至



少 8 年；申报中级专业技术职务者，专职从事管理工作累计至少 3 年。

#### 四、科研工作业绩要求

（一）申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 5$ 篇，其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 3$ 篇。

2. 科研项目要求：主持国家级项目 $\geq 1$ 项；或省部级项目 $\geq 2$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

3. 还须满足以下条件之一：

（1）担任国家规划（优秀）教材主编或副主编，或担任省部级规划教材主编；或主编（独著）学术专著 1 部（ $\geq 20$  万字）；

（2）获横向科研经费累计到账 $\geq 30$  万元；

（3）获国家级成果奖；或教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖；或省级成果奖（含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖等）一等奖（排名前 4），或二等奖（排名前 3），或三等奖（排名第 1）；

（4）获授权专利 $\geq 1$  项，并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 50$  万元。

（5）国家级、省级高水平社会科学研究团队成员（国家级排名前 5、省级排名前 3）；

（二）申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以

下条件:

1. 学术论文要求: 以第一作者或通讯作者正式发表中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 4$ 篇, 其中 CSSCI (不含扩展版)、SSCI、A & HCI 来源论文 $\geq 2$ 篇。

2. 科研项目要求: 主持省部级项目 $\geq 1$ 项; 或厅局级项目 $\geq 3$ 项, 且结题 $\geq 2$ 项。

3. 还须满足以下条件之一:

(1) 担任国家或省部级规划 (优秀) 教材主编或副主编; 或主编或副主编学术专著 1 部 ( $\geq 15$  万字);

(2) 获横向科研经费累计到账 $\geq 20$ 万元;

(3) 获国家级成果奖; 或教育部高等学校科学研究优秀成果奖 (人文社会科学) 一、二等奖; 或省级成果奖 (含省级教学成果奖、省社会科学优秀成果奖等) 一等奖 (排名前 5), 或二等奖 (排名前 4), 或三等奖 (排名前 3); 或厅局级社会科学科研成果一等奖 (排名第 1);

(4) 获授权专利 $\geq 1$ 项, 并成功转化实现学校累计到账转化经费 $\geq 30$ 万元。

(5) 国家级、省级高水平社会科学研究团队成员 (国家级排名前 7、省级排名前 5);

**(三)** 申报中级专业技术职务者, 任现职以来, 以第一作者正式发表学术论文 $\geq 2$ 篇 (其中中文核心期刊 $\geq 1$ 篇), 主持校级及以上科研项目 $\geq 1$ 项。

## 西南医科大学 其他系列专业技术职务评聘条件

### 一、评聘范围

在卫生技术（仅限校医院人员，下同）、实验技术、工程技术、图书资料、档案技术、出版技术、会计、审计、经济、翻译等岗位从事相应专业技术工作的人员。

### 二、思想道德、业务技能要求

具有良好的思想政治素质和职业道德，有坚实的科学文化知识，对本学科有系统的研究和较深的造诣，较为系统掌握本专业领域的理论知识，具有较强的工作和科研能力，能较好地解决专业技术工作中的疑难问题。

### 三、学历、资历要求

#### （一）学历要求

（详见本办法第三章第八条）

#### （二）资历要求

除满足本办法第三章第八条要求外，还须满足以下条件：

1. 申报正高级专业技术职务者，从事本专业工作累计至少 13 年；申报副高级专业技术职务者，从事本专业工作累计至少 8 年；申报中级专业技术职务者，从事本专业工作累计至少 3 年。

2. 本专业晋升有资格考试要求的，须取得相应等级资格考试证书。

#### 四、科研业绩要求

（一）申报正高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：

（1）实验技术：以第一作者或通讯作者正式发表学术论文 $\geq 7$ 篇（其中SCI论文 $\geq 2$ 篇，中文核心期刊 $\geq 3$ 篇）。

（2）其他系列：以第一作者或通讯作者正式发表学术论文 $\geq 7$ 篇（其中中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 5$ 篇）。

2. 科研项目要求：

（1）实验技术：主持省部级科研项目 $\geq 1$ 项，且已结题 $\geq 1$ 项。

（2）其他系列：主持厅局级科研项目 $\geq 1$ 项，或参加国家级项目（排名前5）或省部级项目（排名前3） $\geq 1$ 项。

（二）申报副高级专业技术职务者，任现职以来，须满足以下条件：

1. 学术论文要求：

（1）实验技术：以第一作者或通讯作者正式发表学术论文 $\geq 5$ 篇（其中SCI $\geq 1$ 篇，中文核心期刊 $\geq 2$ 篇）。

（2）其他系列：以第一作者或通讯作者正式发表学术论文 $\geq 5$ 篇（其中中文核心期刊及以上学术论文 $\geq 3$ 篇）。

## 2. 科研项目要求:

(1) 实验技术: 主持厅局级及以上项目  $\geq 2$  项, 且结题  $\geq 1$  项。

(2) 其他系列: 主持厅局级科研项目  $\geq 1$  项, 或参加国家级项目 (排名前 7) 或省部级项目 (排名前 5)  $\geq 1$  项。

(三) 申报中级专业技术职务者, 任现职以来, 以第一作者正式发表学术论文  $\geq 2$  篇 (其中中文核心期刊及以上学术论文  $\geq 1$  篇), 主持校级及以上科研项目  $\geq 1$  项。

